



АО «ПРЕМЬЕРСТРОЙ»

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗАПРЕТА АЛКОГОЛЯ И НАРКОТИКОВ

Руководство Непубличного акционерного общества «ПремьерСтройДизайн» провозглашает здоровье сотрудников компании наивысшей ценностью, основой созидательного рабочего процесса и настроения, доброжелательности, залогом высокой производительности труда и эффективной выработки.

Хранение, распространение алкоголя и/или наркотических средств, нахождение на рабочем месте под воздействием алкогольных и наркотических препаратов строго запрещено!

Употребление алкогольных и/или наркотических средств:

- наносит непоправимый вред здоровью;
- ведет к деградации личности, нарушению трудовой дисциплины и проблемам в коллективе;
- повышению производственного травматизма;
- требует увеличения затрат компании на мероприятия по здравоохранению и оздоровлению сотрудников;
- потенциально ведет к аварийным ситуациям на рабочем месте и создает дополнительные опасности для персонала, окружающей среды и имущества компании.

Главной целью нашей Политики является недопущение инцидентов, связанных с употреблением, хранением и распространением нашими сотрудниками алкогольных и наркотических средств.

Начальники отделов несут личную ответственность за допуск к работе сотрудников, находящихся в состоянии алкогольного опьянения, а также за проведение агитационных и профилактических мероприятий по соблюдению требований настоящей Политики.

Руководители компании и отделов должны предложить пройти сотруднику медицинское освидетельствование в случае обнаружения в его поведении и внешнем виде признаков алкогольного и наркотического опьянения. Такой работник подлежит дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения с работы.

Могут проводиться внеплановые проверки, без предварительного предупреждения в связи с требованиями государственных норм, а также по запросу заказчика.

Каждый сотрудник несет личную ответственность за выполнение требований Политики.

Руководство Непубличного акционерного общества «ПремьерСтройДизайн» принимает на себя обязательство по реализации данной Политики, формированию организационной культуры, поведения и ответственности всех сотрудников компании.

Генеральный директор

А.Л. Самодед

12 января 2015 года