



АО «ПРЕМЬЕРСТРОЙ»

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Политика АО «ПремьерСтрой» в области охраны труда и промышленной безопасности разработана на основе OHSAS 18001:2007 Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и в соответствии со статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3616; 2011, № 27, ст. 3880; № 30, ст. 4590; 2013, № 52, ст. 6986) и подпунктом 5.2.16(6) пункта 5.2 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2014, № 32, ст. 4499), Приказа Минтруда России (Министерство труда и социальной защиты РФ) от 19 августа 2016 г. № 438Н "Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда"

Политика основывается на следующих принципах и обязательствах:

- а) соответствие деятельности действующему законодательству Российской Федерации в области охраны труда и промышленной безопасности, а также локальным нормативным документам;
- б) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий, производственного травматизма, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- в) охрана здоровья всех работников путем предупреждения профессиональных заболеваний на производстве в процессе их трудовой деятельности;
- г) непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (СУОТ);
- д) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- ж) личная заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда- участие каждого сотрудника в процессе реализации требований охраны труда и промышленной безопасности;
- з) обмен информацией с заинтересованными сторонами о состоянии промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, о результатах реализации Политики и мероприятий, направленных на снижение промышленных и профессиональных рисков;

Генеральный директор

18 ноября 2016 года

А.Л. Самодел